



**HUMAN  
FIRST**

## ASSOCIER & PARTAGER

- Nous avons co-construit, collaborateurs et managers, notre projet d'entreprise.
- Nous partageons en toute transparence les informations sur l'entreprise.
- Les collaborateurs peuvent devenir actionnaires.
- 25% des bénéfices annuels sont redistribués à nos collaborateurs.
- Nous organisons des actions collectives au profit d'associations.
- Nous associons les collaborateurs à des projets innovants, capable de développer leur employabilité et leurs compétences.

## INTÉGRER & ACCOMPAGNER

- Nous offrons un accompagnement personnalisé à chaque collaborateur selon son niveau d'expertise et ses envies.
- Nous veillons à l'intégration des nouveaux collaborateurs.
- Nous offrons la possibilité de grandir : 50% des collaborateurs bénéficient de formations chaque année.
- Nous accompagnons la mobilité interne avec une gestion de carrière individualisée.
- Nous sommes mobilisés pour développer l'employabilité de nos collaborateurs.

## REMERCIER & CRÉER LA COHÉSION

- Nos pratiques encouragent le feedback positif.
- Nous poussons chacun à prendre part au décision, nous pensons que les décisions prises collégalement sont plus enthousiasmantes.
- Nous partageons ¼ des bénéfices de l'entreprise.
- Nous cultivons l'esprit de convivialité et de fête au quotidien (soirées, événements festifs, happy time...).

## RESPECTER & RESPONSABILISER

- Nous mettons en œuvre un management basé sur l'autonomie, le droit à l'erreur et la proximité.
- Nous accordons beaucoup d'importance aux évaluations régulières des performances des collaborateurs, aux échanges autour de leur souhait d'évolution.
- Nous mettons en place les actions pour un équilibre vie privé / vie perso optimal (temps partiel - charte télétravail).
- Nous mettons le bien-être des collaborateurs au centre de nos préoccupations (plan velo, indice bien-être...).

## DONNER DU SENS & MONTRER L'EXEMPLE

- Nous savons faire vivre l'expertise, nous l'entretions : nous sommes régulièrement récompensés par SAP pour ça.
- Notre mode de management pousse à donner à chaque collaborateur les moyens de son autonomie et de sa responsabilisation.
- Nous nous impliquons auprès de SAP, leader sur le marché, sur des solutions innovantes, capable de transformer les organisations de nos clients en profondeur.
- Nous sommes partenaires à long terme de nos clients, nous avons un grand sens de la qualité de service délivré.
- Nous sommes engagés dans la diversité et l'inclusion notamment au travers de notre Mission Handicap.